

Centrum Usług Informatycznych we Wrocławiu

ul. Namysłowska 8, 50-304 Wrocław

Telefon: 0717779032

Adres email: cui@cui.wroclaw.pl

OPINIA

wypłaty za godziny ponadwymiarowe za udział w maturach pisemnych itp.

Zgodnie z art. 42 ust. 1 i 2 ustawy z 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela – dalej KN, czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. W ramach tej normy czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:

- 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7;
- 2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

W ramach innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły nauczyciel jest obowiązany uczestniczyć w przeprowadzaniu odpowiednio: egzaminu ósmoklasisty, egzaminu zawodowego, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie i egzaminu maturalnego - z wyjątkiem części ustnej, art. 42 ust. 2b pkt 2 KN, art. 9c ust. 11 ustawy z 7.09.1991 r. o systemie oświaty – dalej u.s.o.

Udział w pracach komisji pisemnego egzaminu maturalnego jest obowiązkiem realizowanym w ramach czasu pracy dotyczącego wykonywania innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły (art. 42 ust. 2 pkt 2 KN). Czas pracy w takiej komisji nie będzie traktowany jako realizacja godzin ponadwymiarowych. W myśl art. 35 ust. 2 KN, przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Obowiązki te nauczyciel realizuje więc w ramach 40-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy. Prace te nie stanowią realizacji obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych i nie mogą być wliczone do "pensum" nauczyciela, a w konsekwencji skutkować jego przekroczeniem, co

stanowiłoby pracę w godzinach ponadwymiarowych. Do godzin ponadwymiarowych nie zalicza się bowiem wykonywanie każdego rodzaju pracy nauczycielskiej, a jedynie zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, przypadające powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Udział w maturach pisemnych wyłączony został przez ustawodawcę z tej kategorii obowiązków.

Na podstawie art. 35 ust. 2 i 3 KN, przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy Ustawodawca wyraźnie wskazuje, że składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Zatem wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane (art. 39 ust. 5 KN).

W uchwale z 29 marca 1989 r. (uchwała SN z 29 marca 1989 r., III PZP 53/88), która jest wiążąca dla innych sądów, Sąd Najwyższy stwierdził, że nie należy się wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w okresach przerw pracy w szkole, w których nie odbywają się zajęcia dydaktyczno-wychowawcze. Ponadto uznał, że zamieszczenie w planie organizacyjnym szkoły godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach ustawowo wolnych od pracy oraz w dniach wolnych od pracy i w okresach przerw pracy szkoły ustalonych w przepisach o organizacji roku szkolnego, w których nie odbywają się zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze, nie uprawnia do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe. Oznacza to, że nauczycielowi nie należy się wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe zaplanowane w dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktycznych, w dniu wolnym od zajęć dydaktycznych, w którym nauczyciel nie prowadzi zajęć opiekuńczo-wychowawczych, w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, w Dniu Edukacji Narodowej.

W świetle powyższego nauczycielowi nie należy się wynagrodzenie w postaci godzin ponadwymiarowych za udział komisji pisemnego egzaminu maturalnego.

Opinia przygotowana przez radcę prawnego Centrum Usług Informatycznych we Wrocławiu.