

Wrocław, dni 14 stycznia 2026 r.

***Nowe zasady ustalania prawa do nagrody jubileuszowej
dla pracowników samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem jednostek
systemu oświaty***

Ustawą z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1423), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2026 r., zmieniono zasady naliczania stażu pracy, co ma bezpośredni wpływ m.in. na kwestię nagród jubileuszowych, przysługujących pracownikom samorządowym na mocy art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135). Zgodnie z dodaną nowelizacją przepisie art. 302¹ § 1-7 Kodeksu pracy, do okresu zatrudnienia wlicza się:

1) okres prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, oraz okresy pozostawania osobą współpracującą z osobą fizyczną prowadzącą tę działalność, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe,

2) okres wykonywania przez osobę fizyczną umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,

3) okres wykonywania przez osobę fizyczną umowy agencyjnej,

4) okres pozostawania przez osobę fizyczną osobą współpracującą z osobą, o której mowa w pkt 2) lub 3),

5) okres pozostawania przez osobę fizyczną członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej,

6) okres pozostawania przez osobę fizyczną członkiem spółdzielni kółek rolniczych – w których ta osoba fizyczna podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym,

7) udokumentowane okresy, o których mowa w pkt. 1) – 6), w których osoba fizyczna nie podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym na podstawie odrębnych przepisów,

8) okres, o którym mowa w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, w którym osoba fizyczna podejmująca działalność gospodarczą nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym,

9) okres pozostawania osobą współpracującą z osobą fizyczną wymienioną w pkt 8), za który zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe,

10) okres zawieszenia działalności gospodarczej przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, o której mowa w art. 8 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,

11) okres sprawowania przez osobą współpracującą osobistej opieki nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,

12) udokumentowany okres wykonywania pracy zarobkowej na innej podstawie niż stosunek pracy przebyty za granicą.

Ustalając prawo do nagród jubileuszowych dla pracowników samorządowych, należy mieć na względzie art. 6 w/w ustawy *o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* z dnia 26 września 2025 r., który stanowi, iż w przypadku pracowników zatrudnionych u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych, uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia nowych okresów (tj. tych wskazanych w art. 302¹ § 1-7 Kodeksu pracy) do okresu zatrudnienia, przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale **nie wcześniej niż od dnia 1 stycznia 2026 r.**

Z kolei, ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. *o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) – dalej: ustawa zmieniająca, znowelizowany został m.in. przepis art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) – dalej: Karta Nauczyciela, poprzez podwyższenie wysokości nagrody jubileuszowej przysługującej nauczycielowi za 40 lat pracy oraz przyznanie prawa do takiej nagrody również po 45 latach pracy. Zmiany weszły w życie z dniem 1 stycznia 2026 r. W obecnym brzmieniu, omawiany przepis stanowi, iż za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) za 25 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego;

- 5) za 40 lat pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego;
- 6) za 45 lat pracy – 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Przy ustalaniu przesłanek do przyznania nagrody jubileuszowej konieczne jest uwzględnienie postanowień art. 11 ustawy zmieniającej, który stanowi, że nową wysokość nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy (tj. w wysokości 300% wynagrodzenia miesięcznego) oraz nagrodę jubileuszową za 45 lat pracy otrzymać mogą jedynie ci nauczyciele, którym **wymagany okres pracy (40 lub 45 lat) upłynie po dniu 31 grudnia 2025 r.** Oznacza to, że w sytuacji, gdy nauczyciele powyższy staż pracy osiągnęli jeszcze przed tą datą, nagrody te im nie przysługują.

Jednocześnie należy nadmienić, że zmianie nie uległo rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 30 października 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania* (Dz. U. z 2001 r., Nr 128, poz. 1418) i nadal obowiązuje ono w dotychczasowym brzmieniu. We wspomnianym rozporządzeniu wskazano, że do okresu pracy uprawniającego nauczyciela do nagrody jubileuszowej zalicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one zaliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze (§ 1 ust. 1 rozporządzenia). W przypadku równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z nich (§ 1 ust. 2 rozporządzenia).

Należy pamiętać, że od 1 stycznia 2026 r. do okresów zatrudnienia zalicza się już nie tylko okresy zatrudnienia oparte na **stosunku pracy**, tzn. na podstawie umowy o pracę, mianowania, wyboru, powołania, spółdzielczej umowy o pracę, ale również okresy pracy wskazane w art. 302¹ § 1-7 Kodeksu pracy. Ponadto, przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej na podstawie art. 47 Karty Nauczyciela, stosuje się przepisy art. 1 ust. 1 pkt 1-3 ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. *o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy* (Dz. U. z 1990 r., Nr 54, poz. 310), co oznacza, że do pracowniczego stażu pracy zalicza się:

- 1) okresy prowadzenia indywidualnego **gospodarstwa rolnego** lub pracy w takim gospodarstwie, prowadzonym przez współmałżonka,

2) przypadające przed dniem 1 stycznia 1983 r. okresy pracy po ukończeniu 16. roku życia w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez rodziców lub teściów, poprzedzające objęcie tego gospodarstwa i rozpoczęcie jego prowadzenia osobiście lub wraz ze współmałżonkiem,

3) przypadające po dniu 31 grudnia 1982 r. okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym w charakterze domownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników indywidualnych i członków ich rodzin.

Podkreślić też należy, że do okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej należą: **urlop macierzyński, urlop wychowawczy, czynna służba wojskowa, pobieranie zasiłku dla bezrobotnych**. Należy jednocześnie pamiętać, że nie zalicza się okresów urlopów bezpłatnych, chyba że co innego wynika z przepisów obowiązujących u danego pracodawcy.

W § 2 rozporządzenia określono, że nauczyciel nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu, w którym upływa okres uprawniający do nagrody. Jedyne przypadki, w którym nagrodę jubileuszową wypłaca się przed dniem nabycia do niej prawa, przewiduje § 4 rozporządzenia. Wskazuje on, że w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką nauczycielowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Nagrody jubileuszowe przysługują wszystkim nauczycielom, o których mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, tj. objętym pełnym zakresem jej przepisów, bez względu na wymiar ich zatrudnienia. Warunkiem koniecznym jest zatrudnienie na stanowisku nauczyciela przynajmniej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej.

W świetle ostatniej nowelizacji Karty Nauczyciela, aktualne pozostają postanowienia § 5 rozporządzenia, stanowiącego, że jeżeli w dniu, w którym nauczyciel udokumentował swoje prawo do nagrody, jest on równocześnie uprawniony do nagrody wyższego stopnia, wypłaca się mu tylko jedną nagrodę – najwyższą (ust. 1). W przypadku natomiast, gdy nauczyciel w ciągu 12 miesięcy od udokumentowania prawa do nagrody niższego stopnia nabywa prawo do nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się mu w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej wypłaca się różnicę między kwotami obu nagród (ust. 2).

Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to dla nauczyciela korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, uregulowanych rozporządzeniem Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie

szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2020 r., poz. 1455 ze zm.).